

Утверждено

Президент Группы компаний БСС

Э.З. Захрабеков

25 апреля 2019 года



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Группы компаний БСС

Санкт-Петербург

2019

Группа компания БСС требует от директоров, руководящих и рядовых сотрудников соблюдения высоких стандартов честной и добросовестной работы, а также проявлять добросовестность, честность и справедливость во всех направлениях нашей деятельности. Любые наши взаимодействия с заинтересованными сторонами и обществом в более широком понимании должны осуществляться этическим и надлежащим образом.

Для этого мы все должны соблюдать настоящий Кодекс и все дополнительные политики, законы и нормативные документы всех стран, в которых мы осуществляем свою деятельность, а также все действующие национальные и международные законодательные кодексы.

СОДЕРЖАНИЕ

Ведение	3
Для кого предназначен этот кодекс и как его положения реализуются на практике?	4
Как задать вопрос или сообщить о возможном нарушении	5
Взаимодействие со специалистами и организациями здравоохранения	5
Предотвращение взяточничества и коррупции	6
Политика в сфере трудовых отношений	7
Здоровье и безопасность работников, охрана окружающей среды	8
Участие в общественной и политической деятельности	9
Персональные данные	10
Предотвращение конфликта интересов	11
Защита собственности и ресурсов компании	12
Коммуникации, раскрытие информации и ведение документации	13
Инсайдерские торговые операции и конфиденциальная информация	15
Конкуренция и антимонопольное законодательство	16
Регулирование внешней торговли	17
Словарь используемых терминов	18

ВВЕДЕНИЕ

Мы заинтересованы в том, чтобы Группу компаний БСС ценили за то, как мы работаем, доверяли при взаимодействии, что, в свою очередь, обеспечивает устойчивое преимущество нашему Бизнесу и обществу.

Наша главная цель заключается в том, чтобы успех компании был обусловлен не только тем, что мы делаем, но и тем, как мы это делаем. От этого зависит доверие заинтересованных сторон и наша репутация в обществе.

Сохранить и повысить доверие к группе компаний заинтересованных лиц возможно только если мы будем действовать честно и последовательно повсюду, где Группа компаний БСС присутствует или имеет влияние.

Добросовестность в работе лежит в основе положений и требований настоящего Кодекса поведения, который устанавливает высокие этические стандарты. Соответствие высоким этическим стандартам компании ожидается от всех сотрудников Группы компаний БСС. Это — наши основополагающие правила ведения бизнеса, соблюдение которых обязательно.

Мы обязаны соответствовать стандартам, установленным настоящим Кодексом и дополнительными политиками, чтобы обеспечить доверие и высокую оценку Группы компаний БСС, в которой мы все гордимся работать, и которой доверяют заинтересованные лица и общество.

Крепкие партнерские взаимоотношения строятся на доверии.

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН ЭТОТ КОДЕКС И КАК ЕГО ПОЛОЖЕНИЯ РЕАЛИЗУЮТСЯ НА ПРАКТИКЕ

Этот Кодекс обязателен для Руководителей и сотрудников Группы компаний БСС, работающих на условиях полной или частичной занятости, а также временных работников.

Каждый должен ознакомиться с Кодексом и руководствоваться им в своей деятельности, а также всеми дополнительными политиками, действующими кодексами, законодательными актами и стандартами стран, на территории которых мы работаем и ведем бизнес. Мы должны соответствовать самым строгим стандартам, устанавливаемым различными органами власти, и всегда надлежащим образом учитывать, как минимум, национальные правовые требования, а также обстоятельства, в которых могут применяться законы нескольких стран.

Руководители оказывают соответствующую поддержку своим командам

сотрудников в разъяснении и обеспечении понимания того, как должны применяться на практике требования настоящего Кодекса, а также соответствующих дополнительных политик, законодательных актов и стандартов стран, в которых сотрудники работают. Кроме того, руководители несут ответственность за предоставление объективной информации по этим вопросам перед Руководством Группы компаний БСС. Эти обязанности руководителей укрепляют приверженность принципам добросовестного ведения дел и соответствия высоким этическим стандартам. Более того, репутации и финансовому благополучию Группы компаний БСС может быть нанесен существенный ущерб, включая наложение штрафов и/или взысканий или иных санкций, налагаемых на компанию в уголовном или гражданском порядке в связи с нарушением законодательства страны, в которой компания осуществляет деятельность.

Следующие разделы данного Кодекса описывают основные обязательства Группы компаний БСС, что они означают и как их следует активно применять на всех уровнях Компании.

Вы должны также незамедлительно сообщать о любом известном, предполагаемом или обнаруженном вами нарушении законов, нормативных положений, требований настоящего Кодекса или дополнительных политик, о котором вам стало известно.

В отношении любого случая несоблюдения настоящего кодекса, а также связанных с ним политик, или законов и стандартов страны, в которой вы работаете, будет проведено тщательное расследование и приняты соответствующие меры. Данные меры могут включать дополнительное обучение, дисциплинарные взыскания или иные исправительные меры, вплоть до увольнения, в зависимости от конкретных обстоятельств. Нарушение закона может также повлечь имущественную, гражданско-правовую и/или уголовную ответственность или иные виды взысканий в зависимости от применяемых требований закона.

КАК ЗАДАТЬ ВОПРОС ИЛИ СООБЩИТЬ О ВОЗМОЖНОМ НАРУШЕНИИ

Любой, добросовестно заявивший о возможном нарушении Кодекса, получит поддержку руководства и будет надежно защищен от каких-либо преследований. Любая угроза или попытка преследования сама по себе будет рассматриваться как серьезное нарушение настоящего кодекса.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СПЕЦИАЛИСТАМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Во всех случаях взаимодействия со специалистами и организациями здравоохранения мы должны придерживаться высоких стандартов честности и

добросовестности.

Мы должны прибегать к услугам специалистов и организаций здравоохранения только в случае обоснованной необходимости, при этом мы не должны платить за их услуги выше существующей рыночной цены на данные услуги.

Мы не должны вступать в деловые отношения, предлагать или преподносить подарки, оказывать гостеприимство или предоставлять что-либо еще, имеющее ценность, в целях стимулирования принятия благоприятных решений в отношении наших продуктов или услуг или в качестве вознаграждения за таковые решения.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

Руководители и Сотрудники Группы компаний БСС и иные лица, действующие от имени компании, не должны предлагать или принимать взятки.

Мы не должны предлагать деньги или что-либо иное, имеющее ценность, в качестве стимула принятия решения в пользу интересов Группы компаний БСС или в качестве вознаграждения за него.

Это подразумевает предоставление подобных льгот официальным лицам, специалистам и организациям здравоохранения, пациентам, поставщикам, благотворительным организациям и группам пациентов независимо от того, являются ли они юридическими или физическими лицами.

Группа компаний БСС также не разрешает так поступать агентам, контрагентам, консультантам или иным третьим сторонам, действующим от нашего имени.

Мы должны не только не давать, но и не принимать взятки.

Памятка

- Никогда не делайте и не давайте согласия на осуществление выплаты или преподнесение подарков в целях заключения сделок или удержания имеющихся клиентов, а также с целью обеспечения неправомерного преимущества. Никогда не просите и не разрешайте третьим сторонам делать это от вашего имени.
- Убедитесь, что все ваши действия и ваше поведение не могут быть истолкованы превратно в случае, если о них станет известно общественности.
- Особое внимание уделяйте взаимоотношениям с третьими сторонами; посещениям ими наших предприятий; консультационным соглашениям; постмаркетинговым исследованиям; предметам, имеющим определенную ценность и оказанию гостеприимства.

- Не делайте стимулирующих выплат представителям органов власти (за исключением случаев, когда на вас оказывают давление, и вы вынуждены сделать это для защиты своей безопасности).
- Сообщайте о любом подозрении в предполагаемом акте коррупции.

ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Группа компаний БСС стремится продвигать и поддерживать культуру уважения и равных возможностей, в которой успех каждого зависит исключительно от его личных способностей и вклада в работу компании.

Группа компаний БСС высоко ценит разнообразие умений и способностей, которые приносят в наш Бизнес наши сотрудники. Наш принцип – поддержание разнообразия наших человеческих ресурсов и сотрудников, занимающих руководящие посты, а также развитие талантов и способностей всех сотрудников.

Все решения относительно привлечения, найма, вознаграждения за труд, повышения квалификации и карьерного роста сотрудника принимаются исключительно на основе его способностей, опыта, поведения, качества работы и продемонстрированного потенциала применительно к требованиям конкретной позиции.

Притеснение любого сотрудника Группы компаний БСС или любого человека, с которым мы ведем Бизнес, неприемлемо.

Любой человек, полагающий, что он или кто-либо другой подверглись незаконной дискриминации или притеснениям, должен сообщить об этой ситуации и ее обстоятельствах своему руководителю, руководителю отдела персонала или иному руководителю высшего звена, который должен организовать должное и беспристрастное расследование произошедшего.

Памятка

- Поддерживайте индивидуальные различия и творческий потенциал, нанимайте и продвигайте по службе на основании заслуг и обеспечивайте постоянное развитие умений и способностей сотрудников.
- Ведите себя по отношению к другим открыто, честно, вежливо, внимательно, уважительно и с достоинством.
- Помогайте сохранять такую рабочую атмосферу, в которой любая форма притеснения будет неприемлема.
- Сообщайте о любых случаях неподобающего поведения по отношению к Вам

или другим людям.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Группа компаний БСС стремится развивать свой бизнес, заботясь об окружающей среде и обеспечивая безопасные рабочие места для всех своих работников.

Мы управляем воздействием на окружающую среду и стремимся к устойчивому использованию ресурсов, в том числе сокращая использование невозобновимых ресурсов энергии и сырья и снижая до минимума количество отходов и негативное воздействие на окружающую среду, связанное с производством и утилизацией нашей продукции.

Компания также постоянно выявляет, снижает и отслеживает существующие и появляющиеся риски для окружающей среды, связанные с нашей деятельностью, а также для здоровья и безопасности наших работников и других людей, которые посещают наши помещения или работают в них.

Кроме того, мы стремимся быстро и эффективно реагировать на происшествия, расследовать их причины и делиться знаниями, полученными в результате происшествия, которое привело или потенциально могло привести к тяжелой болезни, травме или неблагоприятному воздействию на окружающую среду, а также принимать быстрые меры к исправлению ситуации.

Каждый сотрудник должен учитывать вопросы безопасности, здоровья и защиты окружающей среды в своей повседневной работе. Линейные руководители также обязаны обеспечивать своим сотрудникам безопасные условия рабочих мест, включая информирование сотрудников о потенциальных рисках, связанных с безопасностью, и методах управления ими.

Памятка

- Проявите личную ответственность за обеспечение безопасности и охрану здоровья, а также понимание того, как Ваша работа может повлиять на окружающую среду.
- Осознавайте, какие опасности связаны с Вашей работой, ответственно управляйте рисками и выполняйте только ту работу, в отношении которой был проведен необходимый инструктаж по охране труда и технике безопасности.
- Стремитесь постоянно снижать негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду (например, избегайте необязательных деловых поездок).
- Активно участвуйте в программах по экономии электроэнергии и снижению объема отходов.
- Незамедлительно сообщайте о несчастных случаях, фактах несоблюдения правил и требований или любых иных фактах, представляющих собой угрозу

безопасности, здоровью и окружающей среде.

Вопросы охраны труда и техники безопасности включают в себя предотвращение заболеваемости и травматизма и поддержание благополучия на рабочем месте. Законы и правила в области охраны труда и техники безопасности призваны обеспечить безопасные условия работы для сотрудников и посетителей наших офисных помещений.

Мы стремимся снизить отрицательное воздействие на окружающую среду, связанное с нашей деятельностью или продуктами, предпринимая меры по сокращению потребления природных ресурсов и соблюдая прочие меры по защите окружающей среды.

УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Любое участие в общественной и политической деятельности, осуществляемое от лица Группы компаний БСС, должно иметь законный и этичный характер и быть одобрено в соответствии с установленным в компании порядком.

УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

Сотрудники и другие лица, от имени Группы компаний БСС вступающие в диалог с правительствами и иными органами публичной власти с целью сообщения информации или оказания влияния на государственную политику, должны убедиться, что их переговоры были основаны на фактах и доказательствах, не вводили никого в заблуждение и не допускали неверного истолкования. Лица, участвующие в подобных мероприятиях, должны во всех случаях ясно обозначить, что они представляют Группы компаний БСС.

Помимо этого, все взаимоотношения с официальными лицами и иными третьими сторонами должны соответствовать разделу «Предотвращение взяточничества и коррупции».

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мы не должны использовать или соглашаться на использование наших корпоративных средств, ресурсов, помещений или оборудования в любой их части для поддержки правительственных учреждений, политических организаций, партий или кандидатов, если только это не разрешено законом и допустимо с точки зрения местных обычаев деловой практики в отношении государственного/промышленного партнерства. Сюда входит поддержка организаций, занимающихся разъяснительно-просветительской деятельностью, например, определенных групп пациентов.

Недопустимо финансирование политической деятельности в случае, когда объем такой помощи или степень участия могут быть истолкованы как чрезмерные или ненадлежащие.

Памятка

- Не участвуйте в какой-либо общественной или политической деятельности от лица Группы компаний БСС, если у вас нет на это соответствующих полномочий.
- Не используйте средства, помещения или оборудование Группы компаний БСС для осуществления, поддержки или развития собственной политической деятельности.
- В случае осуществления собственной политической деятельности не выступайте и старайтесь не создавать впечатление, что вы выступаете в роли представителя Группы компаний БСС.

Наши стандарты отражают приверженность Группы компаний БСС принципам законности и добросовестности в этой высоко регламентированной области. Эти стандарты не ограничивают Ваше право производить личные пожертвования из собственных средств в ситуациях, когда ясно, что вы не выступаете в роли сотрудника Группы компаний БСС и вы не можете быть скомпрометированы в качестве такового.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Группа компаний БСС придает большое значение переданным персональным данным и придерживается правил добросовестности, прозрачности и безопасности при осуществлении сбора, хранения и раскрытия такой информации.

Группа компаний БСС хранит персональную информацию своих сотрудников, специалистов и покупателей.

При сборе, использовании, хранении и раскрытии персональных данных мы должны убедиться, что это — минимальный, но достаточный объем информации, необходимый для осуществления нашей деятельности, как то в цели управления персоналом, научных или юридических целях.

Мы должны учитывать риски, связанные с работой с персональными данными, перед сбором, использованием, хранением и раскрытием персональной информации, например, в новой системе или части проекта.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, либо относящихся к клиническим исследованиям, мы обязаны получить согласие на сбор, использование, хранение или раскрытие персональных данных.

Мы должны открыто сообщать лицам о том, в каких целях мы используем эти данные, кому и куда эта информация может быть направлена. Мы также должны обеспечивать людям беспрепятственный доступ к своей информации и возможность ее корректировать.

Мы обязаны соблюдать меры по защите персональных данных, обеспечивая существующие эффективные механизмы защиты информации от

попадания в ненадлежащие руки.

В связи с утратой необходимости в сохранении тех или иных персональных данных они должны быть ликвидированы в соответствии с законными обязательствами компании и требованиями компании по работе с документами.

Памятка

- Мы обязаны соблюдать все законы по защите персональных данных и смежные требования, существующие в странах, в которых мы собираем и храним персональные данные.
- Если вы выполняете любое из перечисленных ниже действий, и у вас вызывают сомнения дополнительные правовые обязательства, связанные с ними, обратитесь за советом к специалисту по защите персональной информации:
- Сбор, использование, хранение и раскрытие Конфиденциальной персональной информации;
- Передача персональных данных из страны их получения;
- Обмен персональными данными с внешней стороной, не имеющей прямого отношения к субъектам персональных данных, например, поставщиками Группы компаний БСС.
- Сообщайте о любых фактах хищения, потери или ненадлежащего раскрытия персональных данных.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Мы не должны позволять, чтобы личные или семейные интересы влияли на решения, которые мы принимаем в процессе работы.

Мы не должны принимать какие-либо подарки или отвечать на знаки гостеприимства, которые могут поставить под сомнение вашу независимость в решениях относительно третьих лиц, или которые могут быть расценены как неподобающие. Мы не должны принимать приглашения третьих лиц на обед или светское мероприятие, если не будем уверены, что в их основе лежит желание обеспечить обстановку для исключительно деловой встречи.

Хотя мы можем свободно вкладывать личные финансовые средства и поддерживать социальные отношения с людьми, которых мы встречаем в процессе работы, наши деловые контакты не должны способствовать зарождению никаких интересов, которые противоречат или потенциально могут противоречить интересам Группы компаний БСС.

Памятка

- Избегайте ситуаций, в которых Ваша приверженность может быть поколеблена.
- Не принимайте от поставщиков или других третьих лиц какие-либо подарки, стоимость которых превосходит разумные пределы, установленные местными правилами делового общения, или любые формы гостеприимства, включающие посещение спортивных мероприятий, театральных и музыкальных представлений или иных развлекательных мероприятий.
- Не попадайте в ситуации, в которых Ваши личные или семейные интересы могут вступить в конфликт с интересами Группы компаний БСС.
- Сообщайте о любых потенциальных ситуациях конфликта интересов и обращайтесь за советом к вашему непосредственному руководителю.
- Сообщайте о любых деловых сделках между компаниями Группы компаний БСС и компаниями или организациями, в которых вам или члену вашей семьи, или лицу, к которому вы относитесь как к члену семьи, принадлежат управленческие функции, или присутствует финансовый интерес (за исключением долей размером 1% или менее в компаниях, зарегистрированных на бирже).
- Не пользуйтесь своим должностным положением в Группе компаний БСС для извлечения личной выгоды или в пользу члена семьи, друга или иного, имеющего к вам отношение, лица.
- Не производите выплат третьим сторонам в размере сумм, превышающих предусмотренную в договоре рыночную цену или плату за поставленные товары или услуги.

Конфликт интересов возникает, когда какая-либо деятельность, интерес (финансовый или личный) или связи сотрудника непосредственно или косвенно подрывают его или ее независимость или самостоятельное суждение, в результате чего интересы сотрудника или иного лица ненадлежащим образом влияют на принятие деловых решений.

ЗАЩИТА СОБСТВЕННОСТИ И РЕСУРСОВ КОМПАНИИ

Собственность и ресурсы Группы компаний БСС должны использоваться только для надлежащего развития нашего Бизнеса, а не для личной выгоды и не с целью мошеннических действий.

Одной из наших обязанностей перед Учредителем является наиболее эффективное использование собственности, финансов и других ресурсов Компании.

В рамках стратегической задачи достичь превосходства в нашем Бизнесе, мы должны обеспечить сохранность нашей собственности, ресурсам и

информации, а также защиту в любой момент времени от несанкционированного использования, повреждения, разглашения, перемещения или удаления, будь то по неосторожности, в результате неправильного действия или злоупотребления доверием.

В этой связи, каждый несет ответственность за защиту электронных систем, коммуникационной сети и вычислительных ресурсов Компании, а также за сохранность и обеспечение конфиденциальности информации Компании.

Памятка

- Обращайтесь соответствующим образом и с надлежащей ответственностью по отношению к собственности и ресурсам Группы компаний БСС.
- Проявляйте должную осмотрительность, когда расходуете деньги Группы компаний БСС и принимаете финансовые обязательства от ее лица.
- Незамедлительно сообщайте о возможных ненадлежащих действиях в отношении собственности и ресурсов Группы компаний БСС чтобы принять соответствующие меры.
- Используйте собственность и ресурсы Группы компаний БСС для целей, не имеющих отношение к основной деятельности, только в той степени, в какой это разрешено соответствующими нормативными требованиями.
- Консультируйтесь с юридическим департаментом по любым вопросам, связанным с материально-правовыми нормами, обязательствами и финансовой ответственностью в рамках договорных правоотношений Группы компаний БСС.
- В соответствии с применимыми законами в вашем регионе, Вы не должны рассчитывать на конфиденциальность информации в том случае, если Вы используете электронные системы Группы компаний БСС в личных целях.

Собственность и ресурсы это: материальные активы, нематериальные активы и конфиденциальная информация. Материальные активы представляют собой такие статьи, как материалы, запасы, оборудование и наличные средства. Нематериальные активы включают интеллектуальную собственность, информационные активы, стоимость брэнда, а также время и таланты сотрудников.

КОММУНИКАЦИИ, РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ВЕДЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ

Группа компаний БСС стремится обеспечить полноту предоставляемой информации, своевременное и надлежащее раскрытие информации и

добросовестное ведение бухгалтерской и иной отчетности компании.

Все наши информационные сообщения, независимо от коммуникационного канала, должны быть объективными, точными, своевременными и должным образом утверждены. Все сотрудники должны внимательно относиться к ситуациям, когда они могут быть восприняты как выступающие от лица Группы компаний БСС.

Политика Группы компаний БСС заключается в раскрытии информации своевременно и по мере необходимости, а также соблюдении всех соответствующих нормативно-правовых требований. Вся раскрываемая информация должна быть точной, не должна вводить в заблуждение или содержать сознательное умалчивание о фактах. Эти правила распространяются на любую информацию, благоприятную или неблагоприятную для Группы компаний БСС.

Мы должны вести надлежащую бухгалтерскую и иную отчетность, чтобы иметь представление об истинном положении дел и финансовом состоянии в Группе компаний БСС. Мы не должны фальсифицировать или вносить неправомерные изменения в документацию Группы компаний БСС и должны уничтожать такие документы только в строгом соответствии с существующими нормативными требованиями.

Памятка

- Убедитесь в том, что любые информационные сообщения в печатной, на Интернет основе или вербальной формах соответствуют всем внутренним и внешним стандартам, а также получили необходимые согласования внутри Группы компаний БСС перед опубликованием.
- Не выступайте публично от лица Группы компаний БСС, если у вас нет на это соответствующих полномочий. Под этим подразумевается сообщение информации о Группе компаний БСС или ее продукции в сети Интернет или иных электронных медиа-ресурсах.
- Сохраняйте документацию, которая может потребоваться в связи с проведением расследований или судебными спорами, имеющими отношение к Группе компаний БСС или ее сотрудникам.

Коммуникации – это любые внутренние или внешние сообщения о Группе компаний БСС или наших продуктах, в том числе те, которые воспринимаются или могут быть восприняты как сделанные нами или от нашего имени. Сюда входят пресс- релизы, рекламные и информационные материалы. Термин «раскрытие информации» относится к любым заявлениям, опубликованным или сделанным Группой компаний БСС для своих акционеров, контрольно-регулирующих органов, бирж, СМИ или иных третьих лиц. Документация включает в себя договоры, счета, результаты исследований и данные о разработке, протоколы сопровождения партии препарата, а также финансовые и нефинансовые документы.

ИНСАЙДЕРСКИЕ ТОРГОВЫЕ ОПЕРАЦИИ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Всем Руководителям и Сотрудникам запрещено совершать инсайдерские сделки в целях извлечения личной выгоды для себя или иных лиц.

Мы не должны использовать какую-либо внутреннюю информацию о Группы компаний БСС и других компаниях, полученную в процессе исполнения служебных обязанностей, для оказания влияния на принятие нами или иными лицами решений о покупке или продаже ценных бумаг.

Это требование также применимо к Сотрудникам, прекратившим работу в Группе компаний БСС.

Конфиденциальная информация должна быть защищена от несанкционированного разглашения, а любые официальные сообщения, содержащие конфиденциальную информацию, должны ограничиваться только кругом лиц, которым эти сведения необходимы для работы.

Памятка

- Соблюдайте внешние нормативные требования и внутренние политики, касающиеся инсайдерских сделок и продажи или покупки ценных бумаг, включая ограничения на сделки с ценными бумагами во время периодов приостановки торговли ценными бумагами.
- Обращайтесь за разъяснениями, если вы затрудняетесь определить, является ли информация служебной тайной или к ней применимы иные ограничения на распространение.
- Примерами внутренней (служебной) информации являются поглощения, информация о результатах финансовой деятельности, а также сведения о результатах клинических исследований.
- Соблюдайте дополнительные политики Группы компаний БСС, включая получение разрешений от соответствующих лиц перед раскрытием конфиденциальной информации другим сотрудникам или лицам за пределами Группы компаний БСС.
- Убедитесь, что подписаны соглашения о конфиденциальности с третьими сторонами, которым вы предоставляете конфиденциальную информацию.

Под инсайдерскими торговыми сделками обычно подразумевается покупка и продажа ценных бумаг или реализация прав по опциону на ценные бумаги (например, биржевые бумаги, акции и ADR (Американские депозитарные расписки)), при которых лицу, осуществляющему данные операции, известна внутренняя конфиденциальная информация об эмитенте, которая при условии разглашения существенно повлияет на стоимость ценной бумаги (внутренняя

конфиденциальная информация).

КОНКУРЕНЦИЯ И АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Группа компаний БСС стремится соблюдать антимонопольное законодательство Российской Федерации.

Стремясь к успеху нашего бизнеса, мы должны добиваться конкурентных преимуществ исключительно законными средствами.

Наши действия в отдельности или в рамках соглашения с иными лицами не должны препятствовать функционированию свободного рынка. Мы не должны обмениваться информацией или вступать в такие договоренности или соглашения с конкурентами, потребителями, поставщиками или иными третьими сторонами, которые неблагоприятно сказываются на продажах, ценовой политике компании, распределении доходов среди сотрудников и их (сотрудников) финансовом вознаграждении, или связаны с недобросовестным формированием цены на конкурсных торгах или их бойкотированием.

Мы должны взаимодействовать с нашими конкурентами только в случаях, когда для этого есть достаточные основания.

Памятка

- Никогда не вступайте в соглашения и договоренности, ограничивающие конкуренцию.
- Консультируйтесь с юридическим департаментом перед тем, как вступать в переговоры или взаимоотношения с конкурентами. Участие в торговых объединениях может иметь законный характер, но обмен стратегической информацией между конкурентами при данных условиях подлежит регулированию теми же правилами и стандартами.
- При взаимодействии с неконкурирующими компаниями обмен особой конфиденциальной информацией допустим только в случае, если он отвечает законным целям, связанным с ведением бизнеса компании.
- Информацию о конкурентах собирайте только корректным и законным образом.
- Сообщайте о любых подозрениях или предположениях о реальных или потенциальных переговорах или действиях, имеющих целью препятствование конкуренции.

Законы о конкуренции и ограничении монополистической деятельности стимулируют и защищают конкуренцию. Данные законы не позволяют компаниям вступать в монополистические соглашения друг с другом или злоупотреблять доминирующим положением. Во многих случаях эти же законы могут быть применены к деятельности, осуществляемой за пределами какой-

либо страны.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

Группа компаний БСС осуществляет импорт, экспорт и любые иные формы торговли исключительно на законных основаниях и в соответствии с общепринятыми требованиями делового оборота.

Мы должны отвечать требованиям закона, иных нормативных требований, быть осведомленными об условиях лицензирования, бойкотирования или наложения эмбарго и других ограничениях и санкциях, признаваемых официальными органами на международном и национальном уровнях, включая Европейский Союз, Великобританию, Швецию и Соединенные Штаты. Такие требования могут относиться, помимо прочего, к химическим веществам, биологическим материалам, оборудованию, готовым изделиям и данным/технологиям (включая информацию, доступ к которым возможен по внутренней компьютерной сети компании).

Мы обязаны предоставлять достоверную информацию о нашей продукции таможенным органам и другим органам государственной власти.

Памятка

- При возникновении сомнений обратитесь за консультацией в юридический департамент, чтобы гарантировать соблюдение соответствующих правил торговли.
- Незамедлительно информируйте Ваш юридический департамент обо всех действиях или заявках, которые могут иметь отношения к бойкотируемым странам.
- Отказывайтесь от участия в запрещенной ограничительной внешнеторговой практике.
- Не ведите дела со сторонами, в отношении которых установлены признанные механизмы ограничения торговли.
- Соблюдайте все соответствующие местные законы, нормативные требования и соответствующие политики Группы компаний БСС в вопросах организации и оформления импорта или экспорта любого продукта.

Торговые ограничения (включая санкции или эмбарго) направлены на недопущение или ограничение торговли с определенными странами или на их территории. Экономический бойкот подразумевает, что страна отказывается (по любой причине) или запрещает другим вести дела с одной или несколькими другими странами.

СЛОВАРЬ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ТЕРМИНОВ

Группа компаний БСС – в том числе, но, не ограничиваясь, компания ООО «БСС» с филиалами и представительствами на территории РФ, компании розничной сети аптек АЛЮЭ, другие компании, которые прямо или косвенно контролируются ООО «БСС».

Действующие кодексы – кодексы, которые Группа компаний БСС официально приняла или обязана соблюдать.

Конфиденциальная информация – какая-либо конфиденциальная и/или служебная информация или материалы, принадлежащие или находящиеся во владении любого участника Группы компаний БСС. Может существовать в устной, визуальной, письменной форме, в форме материалов или содержаться в них, или в любой иной форме. Включает любую информацию или материалы, имеющие какое-либо отношение к (а) финансовым данным, бизнес планам, прогнозам или стратегиям, собственности, практике ведения бизнеса и деловым отношениям, процессам, системам, методам работы или маркетинговым Планам Группы компаний БСС; (б) любой научно-исследовательской и изыскательской деятельности; (в) практике выполнения нормативно-правовых требований, процедур и правил; (г) продуктам, спецификациям, формулам, ингредиентам, ценовой политике, маркетинговым планам, себестоимости продуктов или рекламно-информационной деятельности; (д) сведениям о клиентах, поставщиках или сотрудниках или заключенным с ними договорам; (е) медицинской, научной или технической информации; (ж) корпоративным, стратегическим, торговым, лицензионным и иным соглашениям; (з) изобретениям, новаторским идеям, усовершенствованиям, ноу-хау, коммерческим тайнам и иной информации, являющейся собственностью компании.

Контрагент – любой поставщик или иная третья сторона, с которой у Группы компаний БСС заключен договор.

Специалисты и организации здравоохранения – любые лица, которые имеют право прописывать, давать, рекомендовать, приобретать, оплачивать, компенсировать цену, разрешать, утверждать или поставлять продукты или услуги, продаваемые или предоставляемые Группой компаний БСС. В их число входят:

- любые врачи, дантисты, фармацевты или медсестры, а также соответствующий сопутствующий административный персонал; и/или
- больницы и другие медицинские учреждения, медицинские страховые компании (включая организации, управляющие предоставлением медицинской помощи), аптеки, администраторы формуляров или социальных и медицинских льгот, а

также соответствующий персонал в таких организациях.

Лицо – любое физическое (т.е. индивид) или юридическое лицо (т.е. компания).

Персональные данные - любая информация о конкретном человеке или данные, на основании которых может быть установлена личность человека.

Конфиденциальные персональные данные - специальная категория персональных данных, включающих информацию об этнической или расовой принадлежности, политических взглядах, религиозных убеждениях, членстве в профессиональных союзах, физическом или душевном здоровье, сексуальных предпочтениях, установленных или полагаемых обстоятельствах привлечения к ответственности за правонарушения, информацию о финансовом состоянии и индивидуальные идентификационные номера.

Поставщик – любое лицо, предоставляющее Группе компаний БСС товары или услуги, в том числе, продавцы или консультанты.

Дополнительные политики – любые и все правила, кодексы, стандарты и процедуры Группы компаний БСС.